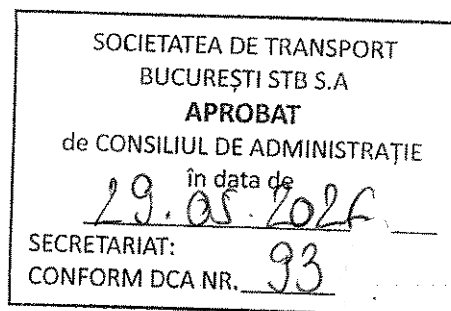
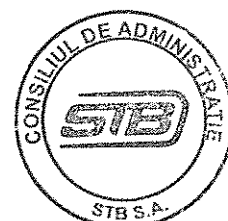


**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL STB S.A.
Comitetul de Nominalizare și Remunerare**



Raport anual
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorului general

- anul 2025 -



Preambul

Societatea de Transport București STB S.A., cu sediul în București, B-dul Dinicu Golescu nr.1, sector 1, este societate pe acțiuni în baza Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr. 55/22.02.2018, în urma reorganizării Regiei Autonome de Transport București R.A..

Conform prevederilor art. 55 alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

"(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație [. ..] elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, [. ..] în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză."*

Numirea Consiliului de Administrație al Societății și a Directorului General

1. Consiliului de Administrație al Societății

Societatea este administrată în sistem unitar, Consiliul de Administrație fiind format în anul 2025 din 7 membri după cum urmează:

În perioada 28.09.2024 - 28.02.2025 componența Consiliului de Administrație a fost stabilită prin Hotărârea nr. 37/17.09.2024 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății de Transport București STB S.A. astfel:



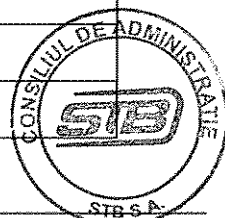
NR. CRT.	NUME PRENUME MEMBRI CA 2024-2025	NR./ DATA CONTRACT DE MANDAT
1	ISTRATE DANIEL	01/28.09.2024
2	MELCIU FOLORIN	02/28.09.2024
3	OȚELEA DIANA -GABRIELA	03/28.09.2024
4	CRIMU IULIANA-TATIANA	04/28.09.2024
5	ZINCA MARIUS	05/28.09.2024
6	NEACȘU MARIUS-ALEXANDRU	06/28.09.2024
7	IACOBUȘ DORU-MARIUS	07/28.09.2024

Prin Hotărârea nr. 46/25.10.2024 s-a luat act de demisia doamnei Oțelea Diana-Gabriela și a domnului Neacșu Marius-Alexandru din funcțiile de membri ai Consiliului de Administrație și s-au numit doi noi administratori provizorii, respectiv doamna Bob Madelin și domnul Teliceanu Claudiu-Daniel, pentru o perioadă de 4 (patru) luni, începând cu data de 24.10.2024 și până la data de 28.02.2025.

Prin Hotărârea nr. 47/25.10.2024 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății de Transport București STB S.A. se prelungește durata contractelor de mandat ale administratorilor mai sus menționați cu două (2) luni începând cu data de 28.02.2025 până la data de 28.04.2025.

În perioada 29.04.2025 - 29.09.2025 componența Consiliului de Administrație a fost stabilită prin Hotărârea nr. 15/14.04.2025 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății de Transport București STB S.A. astfel:

NR. CRT.	NUME PRENUME MEMBRI CA 2025	NR./ DATA CONTRACT DE MANDAT
1	DINCULESCU BIGHEA-ANDREI	01/29.04.2025
2	DRĂGOI VALENTIN - TIBERIU	02/29.04.2025
3	GEORGESCU BOGDAN-CRISTIAN	03/29.04.2025
4	MECIU FLORIN	04/29.04.2025
5	PECINGINĂ GHEORGE	05/29.04.2025
6	SAVU ILEANA	06/29.04.2025
7	ZINCA MARIUS	07/29.01.2025



Prin Hotărârea nr. 29/24.06.2025 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății de Transport București STB S.A. se ia act de demisia domnului Drăgoi Valentin-Tiberiu începând cu data de 20.06.2025.

Prin Hotărârea nr. 30/09.07.2025 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății de Transport București STB S.A. se numește doamna Bălăcescu Camelia Roxana în funcția de administrator provizoriu începând cu data 09.07.2025 până la data de 29.09.2025.

În perioada 30.09.2025 - 28.02.2026 componența Consiliului de Administrație a fost stabilită prin Hotărârea nr. 43/18.09.2025 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății de Transport București STB S.A. astfel:

NR. CRT.	NUME PRENUME MEMBRI CA 2025	NR./ DATA CONTRACT DE MANDAT
1	DANIEL ISTRATE	01/18.09.2025
2	GEORGESCU BOGDAN-CRISTIAN	02/18.09.2025
3	MELCIU FLORIN	03/18.09.2025
4	PECINGINĂ GHEORGHE	04/18.09.2025
5	SAVU ILEANA	05/18.09.2025
6	ZINCA MARIUS	06/18.09.2025
7	BĂLĂCESCU CAMELIA-ROXANA	07/18.09.2025

2. Directorul general

Pe parcursul anului 2025 funcția de Director General al Societății a fost exercitată de :

NR. CRT.	NUME PRENUME DIRECTOR GENERAL 2025	NR./ DATA CONTRACT DE MANDAT/ACT ADIȚIONAL	PERIOADĂ MANDAT	DECIZIE CA
1	ISTRATE DANIEL	193/30.09.2024	30.09.2024-28.02.2025	DCA nr.125/30.09.2024
		Act Adițional nr. 1/21.01.2025	28.02.2025-28.04.2025	DCA nr.01/21.01.2025
		84/15.04.2025	29.04.2025-29.09.2025	DCA nr.56/15.04.2025
2	DINCULESCU-BIGHEA ANDREI	197/18.09.2025	30.09.2025-28.02.2026	DCA nr.168/18.09.2025

**Reglementări legale și reglementări interne privind remunerarea și alte
avantaje acordate administratorilor și directorului general**

Reglementările legale și reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorului general au fost următoarele:

**1. Legea 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și
completările ulterioare**

Art. 111 alin. (2) lit. c) *Adunarea Generală este obligată „să fixeze remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, [...], dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”.*

Art. 142 alin. (2) lit. c) menționează printre competențele de bază ale Consiliului de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor *“numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”.*

Art. 153¹⁸ alin. (1) prevede: *“Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”.*

Art. 153¹⁸ alin. (4) *“Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație [...] și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății”.*

**2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea
corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu
modificările și completările ulterioare aduse prin Legea nr. 187/2023 și
ulterior prin O.U.G. nr. 22/2025, respectiv Legea nr. 158/2025**

Art. 37 alin. (1) — *“Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)”.*

Art. 37 alin. (2) — *“(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din*

economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”

Art. 37 alin. (3) — “Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă.”

Art. 37 alin. (4) — “Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat. ”

Art. 37 alin. (5) — “Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.. ”

Art. 38 alin. (1) — “Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.”

Art. 38 alin. (2) — “Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”

Art. 38 alin. (3) — “Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.”

Art. 39 alin. (1) — “Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale..”

Art. 39 alin. (3) — “Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.”

3. Actul constitutiv al Societății

Art.12.11 lit.d) prevede că Adunarea Generală a Acționarilor „aprobă și încheie contractele de administrare ale societății și stabilește, respectiv modifică remunerația convenită membrilor Consiliului de Administrație, în baza legislației in vigoare.”

4. Decizii ale Consiliului de Administrație

Prin Deciziile nr. 125/30.09.2024, nr.01/21.01.2025, nr.56/15.04.2025, nr.106/24.06.2025, nr.120/09.07.2025, nr.126/28.07.2025 și nr.125/30.09.2025 ale Consiliului de Administrație al Societății de Transport București STB S.A. au fost aprobate contractele de mandat ale directorului general, implicit și remunerația acestuia.

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației directorului general

Criteriile de performanță sunt prevăzute în anexa contractelor de mandat ale directorului general, contracte ce au fost aprobate de Consiliul de Administrație.

Criteriile de performanță se bazează pe îndeplinirea unor indicatori financiari, nefinanciari și de guvernare corporativă.

Structura remunerației și cuantumul acesteia, ponderea fiecărei componente a remunerației administratorilor și directorului general

Pe parcursul anului 2025:

- administratorii pentru activitatea desfășurată, au primit o indemnizație fixă lunară;
- directorul general pentru activitatea desfășurată, a primit o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă;
- remunerația membrilor Consiliului de Administrație a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor;
- remunerația directorului general a fost aprobată de Consiliul de Administrație;
- indemnizația variabilă a directorului general a fost acordată în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți în contractul de mandat.

V.1 Structura remunerației, cuantumul acesteia și ponderea remunerației administratorilor

Remunerația totală acordată membrilor Consiliului de Administrație al Societății pentru anul 2025 a fost de 1.237.481 lei

- 1.237.481 lei reprezentând valoarea totală a remunerației fixe (100 %)

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă aferentă anului 2025 (valoare brută)
1	MELCIU FLORIN	196.232
2	ZINCA MARIUS	196.232
3	DINCULESCU – BIGHEA ANDREI	81.807
4	SAVU ILEANA	108.912
5	PECINGINA GHEORGHE	108.912
6	GEORGESCU BOGDAN CRISTIAN	108.912
7	BALACESCU CAMELIA ROXANA	57.575
8	DRAGOI VALENTIN TIBERIU	38.351
9	IACOBUS DORU MARIUS	85.137
10	CRIMU IULIA TATIANA	85.137

11	TELICEANU CLAUDIU DANIEL	85.137
12	BOB MADELINE	85.137

V.2 Structura remunerației și cuantumul acesteia, ponderea fiecărei componente a remunerației acordată directorului general al societății

Remunerația totală acordată directorilor generali pentru anul 2025 a fost de 476.123 lei, reprezentând valoarea totală a remunerației fixe (100 %).

Remunerația variabilă este în valoare de 339.332 lei pentru perioada 01.01.- 30.06.2025.

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Remunerație fixă aferentă anului 2025 (valoare brută)	Grad îndeplinire indicatori 2025	Remunerație variabilă aferentă anului 2025 (valoare brută)
1	ISTRATE DANIEL	374.709	95.00 %	339.332
2	DINCULESCU – BIGHEA ANDREI	101.414		

Informații privind durata contractelor de mandat, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză

Contractele de mandat ale administratorilor prevăd clauze privind:

- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care administratorul renunță la mandat, în cazul nerespectării termenului administratorul rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;
- compensarea pentru revocarea fără justă cauză este echivalentă cu indemnizația fixă lunară brută pentru perioada neefectuată din contractul de mandat indiferent de data la care survine revocarea, dar nu mai mult de 12 indemnizații fixe brute. În cazul în care revocarea intervine în ultimul an de mandat se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării duratei mandatului.

Contractul de mandat al directorului general prevede clauze privind:

- termenul de preaviz de 30 zile pentru situația în care directorul general renunță la mandat;
- compensarea pentru revocarea fără justă cauză, respectiv daune interese egale cu 2 indemnizații fixe lunare.

VII. Informații privind asigurarea administratorilor și a directorului general

Pentru anul 2025 administratorii și directorul general au beneficiat de asigurare de răspundere civilă, în următoarele condiții:

- limita răspunderii în agregat - de exemplu 3.000.000 EUR;
- limita răspunderii pe eveniment - 1.000.000 EUR;
- prima de asigurare anuală plătită – 265.000,00 lei.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

Președinte: Gheorghe Pecingină

Membru: Georgescu Bogdan Cristian

Membru: Zinca Marius

